



# InSide

Mitarbeiter-Zeitung der Franke + Pahl Gruppe

Ausgabe 2/2013



## Editorial

Liebe Mitarbeiterinnen,  
liebe Mitarbeiter,

bei Franke + Pahl kann man Karriere machen. Wolfgang Meiert ist dafür ein gutes Beispiel. Ich wünsche ihm Gesundheit und Zufriedenheit für den neuen Lebensabschnitt.

Jüngere Kolleginnen wie Neslihan Taflan sind auf dem Weg, ihre Erfolgsgeschichte bei Franke + Pahl zu schreiben. Genauso setzen wir auf unsere neuen Azubis und hoffen, dass sie ihre Ausbildung erfolgreich durchlaufen werden und

uns danach als Facharbeiter zur Verfügung stehen. Aber auch nach der Ausbildung ist die Weiterbildung für uns alle ein Dauerthema. Die Franke + Pahl Akademie hat auch in diesem Jahr viele Kollegen weitergebildet, trainiert und qualifiziert.

Ihr

Oliver Franke  
Geschäftsführer

## Er hat es verdient – Wolfgang Meiert geht in Rente

Wolfgang Meiert war 23 Jahre bei Franke + Pahl. Ende August ging der 65-Jährige in den wirklich verdienten Ruhestand. Bestimmt wird er seine Arbeit und vor allem die Kollegen und jahrelangen Kunden an dem einen oder anderen Tag vermissen. Er freut sich aber darauf, Zeit für viele Dinge zu haben, unter anderem für seine Enkelkinder.

Der gelernte Rohrschlosser hat sich nach der Ausbildung schnell zum Industrie-Meister qualifiziert, denn er wollte sich beruflich weiter entwickeln. Das ist ihm bei Franke + Pahl auch gut gelungen. Eingestellt als Monteur, wusste man seine Fähigkeiten als Rohrleitungsbauer schnell zu schätzen. Bald wurde er zum Montageleiter befördert. Zuletzt war er viele Jahre Projektleiter im Rohrleitungsbau.

Er galt als der „Rohrleitungs- und Schweiß-Spezialist“ und hat viele Projekte bei namhaften Kunden verschiedenster Branchen begleitet – auch im Rahmen von Industrieumzügen und Instandhaltungsaufträgen. Er hat sich nie gescheut, auch selbst mit Hand anzulegen und sein Wissen und Können an Kollegen und vor allem unsere Auszubilden-

den weiter zu geben. Seine fachliche Kompetenz und absolute Zuverlässigkeit wurde von allen sehr geschätzt. Wenn keiner mehr wusste, hatte Wolfgang Meiert immer noch eine Lösung parat.

Wir wünschen ihm für den Ruhestand alles Gute, Gesundheit und Unternehmungsgeist.



Wolfgang Meiert (vorne) wird von den Kollegen verabschiedet

## Geschäftsbereich Mechanik – die Spezialisten im Umgang mit Metall

Weltweite Montagen, Industrieumzüge von Maschinen und Produktionsanlagen, Instandhaltung inkl. Inspektion, Wartung und Instandsetzung sowie die Erstellung von Rohrleitungssystemen, das alles machen die Kollegen aus der Mechanik.

Geleitet wird der Geschäftsbereich mit 60 Mitarbeitern von Dipl.-Ing. Rolf Raelert und seinem Stellvertreter Jörg Bankowsky, der Spezialist für Industrieumzüge zusammen mit der Elektrotechnik ist. Die gute Seele der Abteilung mit viel Organisations-

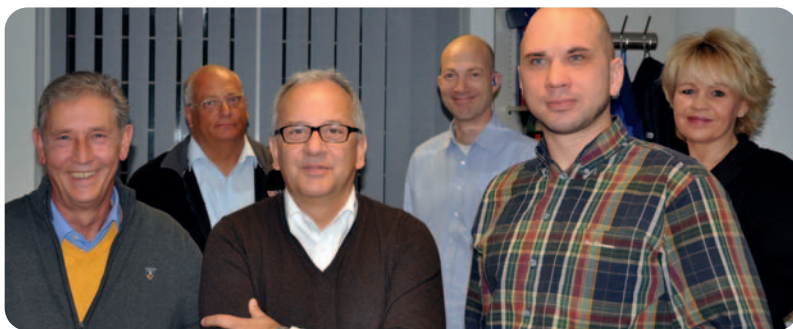
geschick und einem offenen Ohr für alle ist Linda Bruns.

Schweißfachmann Mathias Dönnecke, seit 22 Jahren bei Franke + Pahl, ist Projektleiter für den Rohrleitungsbau. Unterstützung bekommt er zukünftig von Markus Röhrdanz. Marc Benjamin ist Werkstattleiter und betreut als Ausbilder vor allem unsere derzeit 7 Azubis, die eine Ausbildung zum Industriemechaniker Einsatzgebiet Instandhaltung oder Anlagenmechaniker Einsatzgebiet Rohrsystemtechnik machen. Lothar Wick begleitet seit 20 Jahren

als Montageleiter diverse große und auch kleinere Projekte. Derzeit koordiniert er verschiedenste Gewerke zur Erweiterung von Produktionskapazitäten. Zwei weitere Montageleiter, Feday Ileri und Birger Hub, koordinieren seit mehreren Jahren bis zu 25 unserer Mitarbeiter vor Ort bei Airbus in Finkenwerder.

Viele Projekte werden zusammen mit anderen Geschäftsbereichen abgewickelt. Montagen und Industrieumzüge involvieren meist die elektrotechnische und die mechanische Seite. Oder es werden Vorrichtungen, Prüfstände und Sonderkonstruktionen gebaut, die der Bereich Konstruktions- und Ingenieurleistungen konstruiert und gezeichnet hat.

Kunden aus verschiedenen Branchen haben sehr unterschiedliche Anforderungen an technische Dienstleistungen. Um noch flexibler auf Kundenwünsche reagieren zu können, werden möglichst viele Mitarbeiter in Bereichen wie Pneumatik, Hydraulik, Isometrien etc. geschult, so dass sie universell einsetzbar sind.



v.l.: Herr Raelert, Herr Dönnecke, Herr Bankowsky, Herr Benjamin, Herr Röhrdanz u. Frau Bruns

## Willkommen: drei neue Azubis in der Mechanik

**Yilmaz Güngör**, 19 Jahre, hat sich schon vor 5 Jahren für einen Beruf im Bereich Mechanik entschieden und entsprechende Kurse in der Metallwerkstatt der Schule belegt. Deshalb hat er sich nach dem Fachabitur mit Schwerpunkt Technik bei uns um einen Ausbildungsplatz beworben. Aufmerksam auf uns geworden ist er über unsere ansprechende und aussagekräftige Website, überzeugt hat ihn auch die hauseigene Akademie. Bei seiner Ausbildung zum Industriemechaniker mit Einsatzgebiet Instandhaltung liegt der Schwerpunkt im Drehen und Fräsen, für den theoretischen Teil besucht er die G1 für Stahl- und Maschinenbau.

**Tim Puls** und **Jürgen Herbst**, beide

17, machen bei uns eine Ausbildung zum Anlagenmechaniker FR Rohrsystemtechnik. Nach dem Haupt- bzw. Realschulabschluss waren die beiden als Teilnehmer der Ausbildungsvorbereitung bei Phoenix über die Agentur für Arbeit dabei. Nach entsprechenden Praktika war beiden klar, dass sie später im me-

chanischen Bereich und mit Metall arbeiten wollten. Sie haben sich bei uns um einen Ausbildungsplatz beworben. Für die beiden angehenden Anlagenmechaniker liegt der Schwerpunkt in den Schweißverfahren. Im Blockunterricht besuchen sie die G2 William Lindley für Anlagenmechaniker.



von links: Tim Puls, Yilmaz Güngör, Jürgen Herbst

## Erfolgsgeschichten: Neslihan Taflan, Projektleiterin Recruiting

Neslihan Taflan gehört zum ersten Jahrgang, der eine Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann gemacht hat. 2008 hat sie die 3-jährige Ausbildung bei Franke + Pahl begonnen. Nach dem Fachabitur und einem Praktikum bei Airbus stand für sie die kaufmännische Richtung fest. Und sie möchte gerne mit Menschen zu tun haben. Was passte da besser als der Bereich Personaldienstleistung mit vielen Kontakten zu Mitarbeitern, Bewerbern und Kunden. Nach der Ausbildung wurde die 24-Jährige direkt übernommen, war 18 Monate für das Recruiting für Airbus und ein weiteres halbes

Jahr für das Bewerbermanagement für Facharbeiter zuständig. Im Juni 2013 wurde die gebürtige Hamburgerin zur Projektleiterin Recruiting für den Geschäftsbereich Technische Personaldienstleistung befördert. Sie ist für Stellenangebote und -anzeigen, Bewerbergespräche, Einstellungen, Messen und Jobbörsen sowie die Kooperation mit Bildungsträgern verantwortlich. Dafür wird Neslihan Taflan auch Prozesse und Abläufe wie Systemeingaben, Einstellungen und Absagen neu strukturieren. Um immer auf dem neuesten Stand zu bleiben, besucht Sie regelmäßig Seminare, beispielsweise zu The-



Neslihan Taflan

men wie Luftfahrtrecht, Mechanik und Elektrotechnik oder zu Recruiting-Tools.

Sie macht ihre abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgabe sehr gern, hat Spaß am Organisieren – auch unter Zeitdruck – und dem Kontakt zu vielen Menschen und könnte sich einen ruhigen Bürojob gar nicht vorstellen.

## Fort- und Weiterbildung durch die Franke + Pahl Akademie in 2013

In diesem Jahr wurden viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus allen Geschäftsbereichen weitergebildet, trainiert, qualifiziert. Wissen und Fähigkeiten wurden aufgefrischt und auf den neuesten Stand gebracht.

Es gab unzählige Schulungen im technischen Bereich, viele zum Thema Arbeitssicherheit, aber auch zu Soft Skills und zur persönlichen Weiterentwicklung.

Im technischen Bereich fanden beispielsweise Schulungen zur Bedienung von Hubarbeitsbühnen, Kränen und Gabelstaplern statt. Oder Schweißtechniken VT und PT mit anschließender Prüfung. Im Bereich Arbeitssicherheit wurden Fachkräfte für Arbeitssicherheit und elektrotechnisch unterwiesene Personen ausgebildet. Weitere Themen waren CE-Kennzeichnung und Konformitätsbewertung, Gefährdungs-

beurteilung, Explosionsschutz, Durchführung von BGV A3 Prüfungen, Erste Hilfe, die Prüfung von operativ tätigen Mitarbeitern und Führungskräften – um nur einige davon zu nennen. Dazu kommen auch so ausgefallene Schulungen wie Flamro-Brandschutz, die Unterweisung im Industrieklettern oder Fahrsicherheitstraining. Um wettbewerbsfähig zu sein, kommt es aber nicht nur auf das technische Fachwissen an. Immer mehr Wichtigkeit bekommen persönliche Fähigkeiten wie der Umgang mit Kollegen und Kunden. So gab es in diesem Jahr an der Franke + Pahl Akademie diverse Schulungen wie Kommunikations- und Konflikttraining, Mitarbeiter- und Teamführung, Seminare zum Umgang mit Kunden, Selbst- und Zeitmanagement, Präsentations- und Verhandlungstraining.

Im Bereich der Personaldienstleistung ging es um die Themen Recruiting sowie die Auffrischung der Fachkunde durch spezielle Seminare für Projektleiter in den Bereichen Metall und Schweißen, Elektrotechnik und Luftfahrt. Petra Kuc-Fischer, Leiterin der Franke + Pahl Akademie, freut sich, dass ihre Angebote sehr gut angenommen werden und sie auch ausgefallene Anfragen der Geschäftsbereiche bedienen kann.



Krankschulung für eine sichere Bedienung



## Unsere Jubilare

Wir gratulieren unseren Jubilaren des 2. Halbjahres 2013 herzlich.



Von links: Herr Szablewski, Herr Bohnsack, Frau Körner, Herr Gurny, Herr Winter und Herr Franke

### 5 Jahre

<b>Amier Hadi</b>	GB 810
Fluggerätmech. Fertigungstechnik	
<b>Henri Tägder</b>	GB 810
Fluggerätmech. Fertigungstechnik	
<b>Daniel Nehring</b>	GB 810
Fluggerätmech. Fertigungstechnik	
<b>Andreas Becker</b>	GB 810
Fluggerätmech. Fertigungstechnik	
<b>Andreas Tangermann</b>	GB 810
Mechatroniker	
<b>Ralph Timm</b>	GB 200
Elektromonteur	
<b>Sebastian Mielewczyk</b>	GB 810
Strukturmechaniker	
<b>Boris Rönnfeldt</b>	GB 100
Industriemechaniker Betriebs- technik	
<b>Robert Hoare</b>	GB 500
Universalfräser	
<b>Patryck Schulze</b>	GB 100
Teilezurichter	
<b>Christian Gesche</b>	GB 810
Fluggerätmech. Fertigungstechnik	
<b>Mehmet Gökce</b>	GB 500
Lackierer	
<b>Stefan Rohrbeck</b>	GB 100
Qualitätsprüfer	
<b>Daniel Kowovi</b>	GB 100
Maschinenschlosser	
<b>Petra Kuc-Fischer</b>	Verw.
Leiterin Franke + Pahl Akademie	

<b>Melanie Brettschneider</b>	Verw.
Lohn- und Gehaltsbuchhalterin	
<b>Michael Schüler</b>	GB 810
IT-Koordinator	
<b>Andre George Rasch</b>	GB 100
Maschinenschlosser	
<b>Heike Reichenbecker</b>	GB 100
Lagerhelferin	
<b>Thomas Monaghan</b>	GB 100
Lagerhelfer	
<b>Steffen Meyer</b>	GB 500
Feinwerkmechaniker	
<b>Bastian Blume</b>	GB 200
Elektroinstallateur	
<b>Patrick Falk</b>	GB 100
Lagerhelfer	
<b>Darius Hüneke</b>	GB 500
Lackierer	

### 15 Jahre

<b>Stefan Heimann</b>	GB 200
Montageleiter	
<b>Hans-Günter Wenzel</b>	GB 100
Schlosser	
<b>Andreas Tiedemann</b>	GB 200
Industrieelektroniker	
<b>Marc Benjamin</b>	GB 210
Werkstattleiter/Ausbilder	
<b>Stefan Richter</b>	GB 400
Software-Ingenieur	
<b>Andreas Rohr</b>	GB 100
Maschinenschlosser	

<b>Detlef Zarndt</b>	GB 100
Schlosser	
<b>Thomas Kryczek</b>	GB 210
Rohrschlosser	
<b>Jens Brunckhorst</b>	GB 400
E-Konstrukteur/Softwareentwickler	

### 20 Jahre

<b>Thomas Flügel</b>	Verw.
EDV-Leiter	
<b>Lothar Wick</b>	GB 210
Montageleiter	
<b>Bodo Kohnert</b>	GB 200
Elektriker	

### 25 Jahre

<b>Manfred Gurny</b>	GB 100
Betriebsschlosser	
<b>Christian Kriemelberg</b>	GB 400
Elektrokonstrukteur	
<b>Angelika Körner</b>	Verw.
Betriebsbüro	
<b>Thaddäus Szablewski</b>	GB 200
Stellv. GBL (Elektrotechnik)	
<b>Hakim Winter</b>	GB 810
Maschinenschlosser	

### 35 Jahre

<b>Olaf Rahn</b>	GB 200
Schaltschrankbauer	

#### Redaktion:

Sabine Lehmann · Tel. 0 40/7 36 27-195 · s.lehmann@franke-pahl.de  
 Fax 0 40/7 36 27-198 · Moorfleeter Straße 15 · 22113 Hamburg  
 Folgen Sie uns auf facebook: [www.facebook.com/Franke.Pahl](http://www.facebook.com/Franke.Pahl)