



InSide

Mitarbeiter-Zeitung der Franke + Pahl Gruppe



Ausgabe 2/2012



Editorial

Liebe Mitarbeiterinnen,
liebe Mitarbeiter,

Sie und Ihre engagierten und qualifizierten Kolleginnen und Kollegen in allen Bereichen stehen für unsere Unternehmensgruppe und machen sie zu dem, was sie ist. Aus diesem Grund ist es nur folgerichtig, dass auch in dieser Ausgabe der InSide die Menschen im Vordergrund stehen.

Im August haben zwei junge Männer ihre Ausbildung zum Industriemechaniker FR Instandhaltung aufgenommen. Wir wünschen ihnen viel Glück und Erfolg während der Ausbildung.

Projektleiter Mathias Dönnecke kann auf eine interessante Karriere bei Franke + Pahl zurückblicken und steht wieder vor neuen Herausforderungen.

Unser Geschäftsbereich Automation und Softwareentwicklung ist auch durch die Mischung der langjährigen und jüngeren Mitarbeiter ein wichtiges Standbein innerhalb des Unternehmens.

Und auch wenn uns Kollegen nach 10 Jahren verlassen – wie Regine Thieß –, weil sie von unserem Kunden übernommen wurden, werden wir den Kontakt zueinander nicht verlieren.

Unsere vielen Jubilare im 2. Halbjahr 2012 sprechen für sich.

Ihr

Oliver Franke
Geschäftsführer

Branchenzuschläge in der Zeitarbeit

Seit dem 1. November 2012 gelten unter anderem für den Einsatz in der Metall- und Elektroindustrie und in der Chemieindustrie die sogenannten Branchenzuschläge. Weitere Branchen, z.B. die Dienstleistungen, werden noch folgen. Durch diese Tarifabschlüsse zwischen den Gewerkschaften und den Zeitarbeitsarbeitgebern sollen die Lohnunterschiede zwischen den festangestellten und den eingesetzten Zeitarbeitnehmern zum größten Teil stufenweise ausgeglichen werden.

Wir haben uns bei Franke + Pahl frühzeitig mit dieser Entwicklung beschäftigt und unsere Verwaltungsprozesse (Lohnabrechnungen, Einsatzbriefe, Vereinbarungen mit unseren Kunden) entsprechend angepasst. Unsere Führungskräfte wurden bereits im September entsprechend geschult.

Die von den Branchenzuschlägen betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden von ihren Vorgesetzten informiert.

Inhalt

- Branchenzuschläge in der Zeitarbeit
- Erfolgsgeschichte: Mathias Dönnecke
- Regine Thieß wechselt zum Kunden
- GB Automation und Softwareentwicklung – ein wichtiges Standbein seit 30 Jahren
- Unsere beiden neuen Azubis
- Unsere Jubilare

Erfolgsgeschichten: Mathias Dönnecke, Projektleiter im Geschäftsbereich Mechanik

Mathias Dönnecke ist seit 1991, also bereits über 20 Jahre, bei Franke + Pahl. Der 45-Jährige hat Maschinen- und Anlagenmonteur gelernt und sich parallel zum Rohrleitungs- und Behälterbauer ausbilden lassen. Geboren in den neuen Bundesländern, zog er mit dem Start bei Franke + Pahl in die Nähe von Hamburg.

Angefangen als Rohrleitungsbauer, wurde er bereits 1993 Montageleiter im Bereich Rohrleitungsbau. 2003 hat er seinen Schweißfachmann gemacht und wurde nur zwei Jahre später zum Projektleiter ernannt. Eines seiner interessantesten Projekte war der Aufbau einer Fabrik für die Produktion von Solarzellen. Dafür musste er Spanisch lernen, was ihm aber so viel Spaß macht, dass er privat weiter lernt und dies wunderbar bei seinen Urlauben in Spanien anwenden kann.

Sein letztes Projekt fand Mathias Dönnecke auch sehr spannend. Ganz neu war für ihn die Branche, nämlich die Herstellung von Blutkonserven. Das Unternehmen hat ein neues Werk in Leipzig gebaut und dort musste für die Kühlung ein Kaltwassersatz gebaut werden. Herr Dönnecke betreute das Projekt von Februar bis Juli und war zum Abschluss für die Montage mit drei weiteren Mitarbeitern für eine Woche vor Ort.

Über die Franke + Pahl Akademie macht er regelmäßig seine notwendigen Schweißprüfungen, erweitert seinen Sprachschatz für Auslandseinsätze und wurde durch den Führungskompass gut auf seine Aufgaben der Projekt- und Mitarbeiterführung vorbereitet. Da sein Kollege Wolfgang Meiert in absehbarer Zeit in den wohlverdienten Ruhestand gehen wird, warten hier



Mathias Dönnecke

weitere Aufgaben auf ihn. Neben Projekten kümmert sich Herr Dönnecke um Sonderaufgaben für ausgewählte Kunden wie z.B. die Beschaffung von ausgefallenen mechanischen Teilen. Und obendrein kümmert er sich um die Schweißausbildung unserer Azubis.

Ausgleich findet er beim Fotografieren, seinen Urlauben in Spanien – und er hat das Funken neu für sich entdeckt.

Nach 10 Jahren bei FRANKE vom Kunden übernommen

Kurz nach ihrem 10-jährigen Jubiläum am 1. Juli 2012 bei FRANKE Kaufmännische Personal-Dienstleistungen erfuhr Regine Thieß, dass sie zum 1. September von Airbus übernommen wird.



Regine Thieß

Sie geht mit einem lachenden und einem weinenden Auge. Von der Niederlassungsleitung und Disposition bei FRANKE fühlte sie sich immer sehr gut betreut und wurde im Laufe der Jahre in interessante Aufgaben und Unternehmen vermittelt. Auf der anderen Seite ist sie stolz, dass sie Airbus von ihrer guten Arbeit überzeugt hat.

Die gelernte Bankkauffrau ist schon seit mehreren Jahren bei Airbus im Engineering-Sekretariat für die Flugphysik tätig. Dort kümmert sie sich um Reisebuchungen, Reisekostenabrechnungen, Schlüsselverwaltung, Büromaterial und

vieles mehr. Und das wird auch in Zukunft ihre Aufgabe sein. Die 55-Jährige spricht Englisch und Französisch und sogar ein wenig Spanisch, was in ihrem Job und bei ihrem künftigen Arbeitgeber unerlässlich, zumindest aber sehr nützlich ist.

Regine Thieß, die ursprünglich aus Westfalen stammt, aber schon seit über 30 Jahren in Hamburg lebt, hat das Hand- und Heimwerken zu ihrem Hobby gemacht, weshalb sie auch sehr gut in die Engineering-Abteilung passt.

Wir wünschen Frau Thieß eine weiterhin tolle und erfolgreiche Zeit bei Airbus und hoffen, dass sie die Zeit bei FRANKE in guter Erinnerung behält.

Geschäftsbereich Automation und Softwareentwicklung – ein wichtiges Standbein seit 30 Jahren

In dieser Ausgabe der InSide stellen wir Ihnen den Geschäftsbereich Automation und Softwareentwicklung vor. Ein Geschäftszweig, der maßgeblich zum Erfolg und vor allem der Innovationskraft von Franke + Pahl beigetragen hat.

Die Geschichte begann vor fast 30 Jahren, nämlich 1983, in Geesthacht. Die SPS (Speicher-Programmierbare Steuerung) wurde von Siemens erstmals auf der Hannover Messe 1979 vorgestellt. Die ersten Systeme hatten sehr schnell Erfolg und der Markt wuchs.

Firmengründer Archibald Franke hat sehr schnell auch die Chancen für Franke + Pahl erkannt. Was fehlte, waren die entsprechend geschulten Mitarbeiter, um die SPS erfolgreich zu vermarkten. Auf sehr pragmatische Art stellte er ein Team aus Mitarbeitern mit Entwicklungspotenzial sowie neuen Mitarbeitern zusammen und ließ diesen durch Referenten aus dem Hause Siemens das nötige Fachwissen vermitteln. Die Schulungen fanden damals entweder abends oder samstags bei Herrn Franke zu

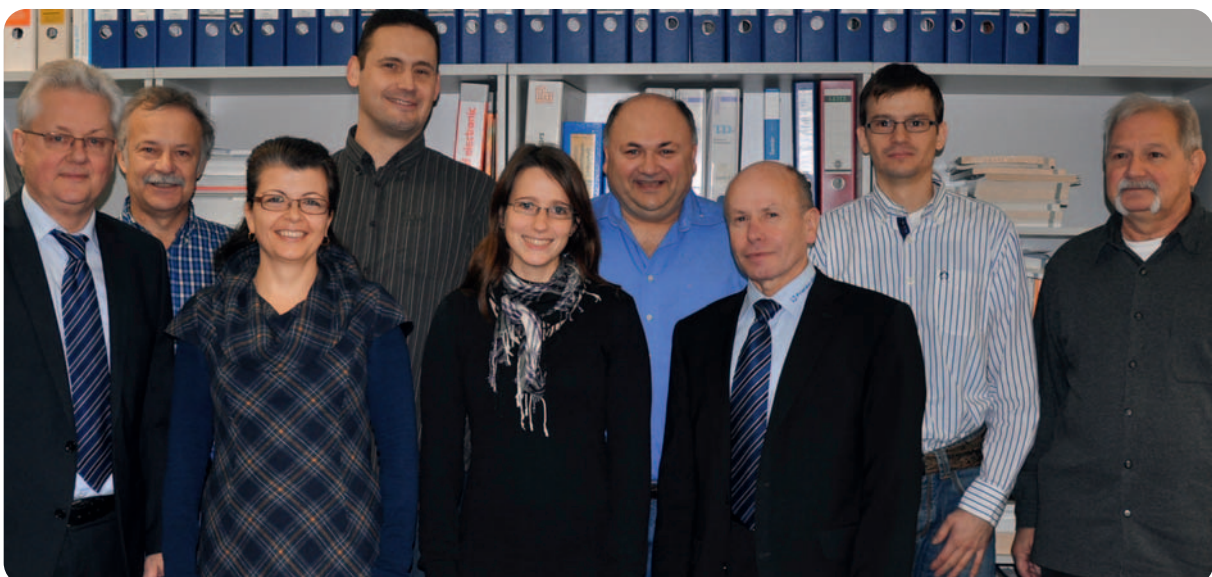
Hause statt. Dies war tatsächlich einer der entscheidenden Schritte, die noch heute zum Erfolg des Unternehmens beitragen, denn es war ein wichtiger Schritt in Richtung Innovation und Zukunftstechnologien.

Programmiert wurde damals noch mit koffergroßen Geräten oder kleinen Handgeräten und einige Mitarbeiter der ersten Stunde wie Holger Steiner, Michael Kebellus oder Holger Hahn setzen noch heute Automatisierungs-Projekte für uns bei unseren Kunden um. Und Thomas Flügel ist inzwischen EDV-Leiter bei Franke + Pahl geworden. Während die älteren Kollegen von neuen Ideen der jüngeren profitieren, lernen diese im Gegenzug aus der jahrelangen Erfahrung und guten Kenntnis der Anlagen bei unseren Kunden.

Heute deckt der Geschäftsbereich mit ca. 50 Mitarbeitern – erfahrene und gut ausgebildete Techniker und Ingenieure – die klassischen Bereiche wie Elektro-Konstruktion und Softwareentwicklung ab, aber

auch Felder wie Dokumentation und Arbeitsvorbereitung, und bietet unseren namhaften Kunden die Wahl zwischen Werkvertrag, Dienstvertrag oder Personaldienstleistung, ganz nach Anforderung. Und das sowohl hier in Hamburg als auch Deutschland- und weltweit.

Der Geschäftsbereich, der von Joerg Maibaum geleitet wird, liefert beispielsweise schlüsselfertige Schalt- und Steuerungsanlagen für die Lebensmittelindustrie, Kältetechnik, Energieerzeugung sowie für die Logistik, Chemie- und Verfahrenstechnik, Prüf- und Testeinrichtungen. Während Herr Maibaum den Schwerpunkt in der Projektarbeit hat, betreut sein Stellvertreter Dietmar Engels den Bereich Personaldienstleistung und somit auch die Rekrutierung neuer Mitarbeiter. Alexandra Hart kümmert sich als Disponentin um alle Belange der Mitarbeiter wie Einstellungen, Reisekostenabrechnungen und vieles mehr. Sie ist aber auch erste Ansprechpartnerin für Kunden und unterstützt Aktivitäten für Marketing und Vertrieb.



Herr Maibaum (ganz links), Frau Hart (3. von links) und Herr Engels (3. von rechts) mit einem Teil des Teams

Wir heißen unsere beiden neuen Azubis willkommen

Am 1.8.2012 haben Dennis Kruse und Bastian Eckstein ihre Ausbildung bei uns begonnen. Herr Kruse, 17 J., hat sich schon auf dem Weg zu seinem Realschulabschluss überlegt, was er später machen möchte. Da er schon als Jugendlicher gerne geschraubt hat, war eigentlich klar, dass es ein mechanischer Beruf sein sollte. Zwei Praktika haben ihm die Entscheidung für die Ausbildung zum Industriemechaniker FR Instandhaltung erleichtert. Dass Franke + Pahl solche Ausbildungsplätze anbietet, hat er über das Internet herausgefunden. In

den ersten Tagen ist natürlich alles aufregend und er freut sich auf viele Aufgaben und das Arbeiten mit Maschinen und Metall.

Herrn Eckstein, 18 J., geht es ähnlich – auch er wollte einen mechanischen Beruf erlernen. Nach seinem Realschulabschluss macht er bei uns dieselbe Ausbildung. Er ist übers Internet auf unser Ausbildungsangebot gestoßen.

Teamgeist und Spaß im Umgang mit anderen Menschen zeigte Bastian Eckstein bereits im Juni noch vor Beginn seiner Ausbildung, denn er ist im Franke + Pahl Team beim

HSH Nordbank Run mitgelaufen. Tatkräftige Unterstützung und Hilfeleistung bekommen beide nicht nur von ihren Ausbildern, sondern auch von den Kollegen und vor allem den Azubis aus dem 2. und 3. Lehrjahr.



Bastian Eckstein (li), Dennis Kruse (re)

Unsere Jubilare

Im 2. Halbjahr 2012 gratulieren wir unseren Jubilaren ganz herzlich:

5 Jahre

Stefan tho Horst	GB 420
Konstrukteur	
Stephan Mulsow	GB 420
Fertigungsplaner	
Tobias Kindla	GB 500
Fachkraft für Lagerwirtschaft	
Michael Dethloff	GB 100
Dreher	
Eugen Neustädter	GB 100
Industrieelektroniker Gerätetechnik	
Sven Spreckels	GB 500
Fahrzeuglackierer	
Rainer Stöhr	GB 500
Fahrzeuglackierer	
Martin Clamer	GB 100
Industriemechaniker Betriebstechnik	
Heinfried Schmidt	GB 100
Feinmechaniker	



Thomas Spriestersbach	GB 100
Werkstoffprüfer	
Stefan Stadtlander	GB 500
Metallbauer	
Florian Stadtlander	GB 500
Metallbauer	
André Wellbrock	GB 500
Metallbauer	
Timo Höllein	GB 100
Industriemechaniker Betriebstechnik	
Astrid Thurau	GB 100
Abteilungsassistentin	
Hans-Werner Niemann	GB 420
Arbeitsvorbereiter	
Pavel Gouzeev	GB 500
Metallbau-Helfer	

10 Jahre

Regine Thieß	GB 870
Sekretärin	
Andreas Mohns	GB 100
Schlosser	
Guido Gottschalk	GB 100
Schlosser	
Stefan Steinagel	GB 870
Sachbearbeiter	

15 Jahre

Karl-Heinz Behrens	GB 210
Maschinenbauer	
Detlef Jacksteit	GB 200
Montageleiter	
Ingo Niehuus	GB 100
Elektriker	
Sebastian Herbst	GB 100
Elektromonteur	
Willi Severin	GB 200
Elektromech./Schaltschrankbauer	

20 Jahre

Bruno Gailing	GB 200
Projektleiter	
Walter Horn	GB 100
Elektromechaniker	
Sigrid Langhans	Verw.
GL-Sekretariat	
Thomas Lemke	Verw.
Vertrieb	
Petra Skaritsch	Verw.
Prokuristin	

30 Jahre

Gerhard Engler	GB 200
Elektriker	

Redaktion:

Sabine Lehmann · Tel. 0 40/7 36 27-195 · s.lehmann@franke-pahl.de
 Fax 0 40/7 36 27-198 · Moorfleeter Straße 15 · 22113 Hamburg
 Folgen Sie uns auf facebook: www.facebook.com/Franke.Pahl