

Code of Conduct der R+S solutions Holding AG und deren Tochtergesellschaften

Grundwerteerklärung

Der vorliegende Verhaltenskodex führt die wichtigsten Grundregeln und Prinzipien der R+S solutions Holding AG und deren Tochtergesellschaften in einem Dokument zusammen, die heute und in der Zukunft verbindlich sind. Dieser dient als Orientierungshilfe im täglichen Geschäftsbetrieb und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für den Vorstand, die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeiter. Das Nichteinhalten dieser Grundregeln kann für das Unternehmen enormen Schaden verursachen. Wir bitten Sie daher, lesen Sie sich den Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen ihn gemeinsam mit uns als Anhalt für unser tägliches Business.

Der Vorstand der R+S solutions Holding AG



Markus Röhner



Armin Alt



Matthias Heck



Susanne Hahn



Peter Süß

1. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

a) Vermeiden von Interessenskonflikten

Die Gesellschaften der R+S solutions Holding AG treffen Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens. Unsere Maßstäbe sind dabei ein hoher technischer, qualitativer und organisatorischer Standard sowie Wertschätzung und Vertrauen. Interessenskonflikte mit privaten Belangen oder anderweitig gestalteten wirtschaftlichen und sonstigen Aktivitäten sollten bereits im Ansatz vermieden und offengelegt werden.

Ebenso wichtig erachten wir gegenüber unseren Partnern und Kunden folgendes:

- Keine Auftragserlangung zum Schaden des Kunden
- Faire Vertragsgestaltung und eine auf Basis einer langen Zusammenarbeit ausgelegte Partnerschaft
- Hohe Anforderungen und Erwartungen an Partnerunternehmen und Nachunternehmer ebenso auch an uns stellen

b) Fairer Wettbewerb (auch Kartellrecht)

Wir verpflichten uns zu freiem und fairem Wettbewerb und respektieren unsere Wettbewerber. Wir treffen keine Absprachen und Vereinbarungen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise einschränken, eingrenzen oder ausschließen. Wir überzeugen durch eigens gesteckte Qualitätsmaßstäbe und Leistungskraft.

c) Anti-Korruption

Die Trennung der Interessen des Unternehmens von den privaten der Mitarbeiter der R+S solutions Holding AG im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen bildet den Kern des Anti-Korruptions-Gedankens.

Alle Beteiligten des Unternehmens dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen, die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit des Geschäftspartners zu gefährden. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen. Bei einem Zweifel ist der Vorfall durch die Rechtsabteilung zu prüfen.

2. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

a) Gleichbehandlung

Von grundlegender Bedeutung ist für uns die gegenseitige Achtung und Wertschätzung. Ein Kollege darf nicht auf Grund seiner Herkunft, Ethnie, Religion, Neigung, Behinderung, Hautfarbe oder seines Geschlechts benachteiligt oder diskriminiert werden. Dies gilt sowohl beim täglichen Miteinander, als auch bei der Rekrutierung von neuen Mitarbeitern.

b) Führungsverhalten

Das Top-Management agiert als Vorbild für alle Mitarbeiter der R+S solutions Holding AG. Die Führung ist geprägt von schnellem und effektivem Entscheidungsverhalten, Verbindlichkeit, Wertschätzung und proaktiv gestalteten Arbeitsabläufen. Führungskräfte ermuntern ihre Mitarbeiter eigenverantwortlich zu entscheiden und zu handeln und legen so den Grundstein für einen stetigen Verbesserungsprozess. Durch eine flache Hierarchie sind wir in der Lage, durch Agilität auf Marktänderungen schnell zu reagieren.

c) Arbeitsschutz

Der Kern unseres Erfolges sind unsere Mitarbeiter. Der Schutz ihrer Gesundheit und die Erhaltung ihrer Leistungsfähigkeit ist deshalb für uns von enormer Bedeutung. Durch klare Arbeitssicherheitsvorgaben und die Überprüfung deren Einhaltung schaffen wir den Rahmen für unfallfreies und ergonomisches Arbeiten. Die Beachtung von gesetzlichen Vorgaben sehen wir dabei als den Mindeststandard an.

3. Verhalten innerhalb des Konzerns

a) Sponsoring

Wir sind uns darüber bewusst, dass wir neben ökonomischen Aufgaben auch eine soziale Verpflichtung in der Gesellschaft zu erfüllen haben. Dieser Verpflichtung kommen wir durch die Unterstützung von Vereinen und karitativen Einrichtungen nach.

b) Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte jedoch bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich immer ein Teil und Repräsentant des

Unternehmens darstellt. Bei privaten Meinungsäußerungen hat jeder darauf zu achten, das Ansehen der R+S Group zu wahren. Dies gilt sowohl im privaten Gespräch, als auch in den Medien.

c) Umgang mit Geschenken und Zuwendungen

Das Annehmen von Geschenken und Zuwendungen ist grundsätzlich nicht erlaubt. Länder- und organisationspezifische Regelungen werden von uns respektiert.

d) Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Durch unser nachhaltiges Handeln übernehmen wir Verantwortung für die Umwelt. Unser Anspruch im Umweltschutz ist ein effizienter Umgang mit allen Ressourcen. Die Einhaltung der geltenden Gesetze ist für uns selbstverständlich.

4. Umgang mit Informationen

a) Vertrauliche Unternehmensinformationen/Insiderwissen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen vor dem Zugriff durch Dritte zu schützen. Mitarbeiter des Unternehmens, die konkrete Informationen über nicht öffentlich bekannte Umstände besitzen, dürfen diese in keinsten Weise weitergeben, gleichgültig, ob dies willentlich oder unter grober Außerachtlassung der gebotenen Sorgfalt geschieht.

b) Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten hat für die R+S solutions Holding AG besondere Bedeutung. Wir erheben Daten nur, wenn dies zur unmittelbaren Auftragserfüllung notwendig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne die Einwilligung der betreffenden Personen dürfen Daten nicht erhoben oder verarbeitet werden.

5. Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens stets sachgemäß und verantwortungsvoll. Wir schützen es vor Verlust, Missbrauch und Diebstahl. Wir verwenden das anvertraute Gut ausschließlich zur Erfüllung von Aufgaben, die in direktem Zusammenhang mit dem Unternehmen stehen. Unsere Mitarbeiter tragen die Verantwortung, dass Reisen, die im Zusammenhang mit der Zielerreichung stehen wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens schützen wir durch ein umfangreiches Datenschutzkonzept.